

ด่วนที่สุด

ที่ ยล 0037.3 / ๐ 380



ถึง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา / นายกเทศมนตรีนครยะลา / นายกเทศมนตรีเมืองเบตง
/ นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง / นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดโครงการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2552 ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น / ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้ากองการศึกษา / เจ้าหน้าที่สำนักงานหรือนักวิชาการศึกษา / พนักงานครูผู้ปฏิบัติหน้าที่พลศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชน ประจำปี 2552 ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการฯได้ที่เว็บไซต์ www.yalalocal.go.th หัวข้อหนังสือราชการ

ดังนั้น จังหวัดจึงขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาจัดส่งผู้บริหารและบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จัดทำเอกสารประวัติผู้เข้ารับการคัดเลือกในตอนที่ 1 และจัดทำเอกสารประกอบ คุณสมบัติทั่วไป 6 ด้าน ในตอนที่ 2 และคุณสมบัติของงาน 4 ด้าน ในตอนที่ 3 จัดส่งให้จังหวัด จำนวน 7 ชุด

ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งรายชื่อผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ให้จังหวัดภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2552 เพื่อจังหวัดจักได้ทำการพิจารณาคัดเลือกและรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. / โทรสาร 0-7322-2786

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

โครงการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนดีเด่น
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2552

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ สร้างภูมิปัญญา มีภูมิคุ้มกันให้อาศัยอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์สันติสุข บนพื้นฐานของความหลากหลายในมิติชาติพันธุ์ มิติศาสนาและวัฒนธรรม โดยเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และมีค่านิยมที่ดีงาม ถูกต้องตามหลักศาสนาที่นับถือ การสร้างคนเพื่อหนุนนำไปสู่การสร้างชุมชนและสร้างชาติ ทุกฝ่ายจะต้องตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวเด็ก เยาวชน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการสร้างชาติ ให้มีความเป็นปึกแผ่นในอนาคต เนื่องจากมนุษย์เกือบทั้งหมดจะต้องเวียนว่ายอยู่ในกระแสของสังขารดิฏฐา จึงมักจะคิดและทำเพื่อตนเองก่อนส่วนรวม สังคมไทยในปัจจุบันจึงเป็นสังคมที่มีความขัดแย้ง เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ก้าวร้าว การทำร้ายร่างกาย การติดพนัน ดินยาเสพติด และความรุนแรงในครอบครัว สถิติปัญหาย่อยแฉ่ ละเลยความเชื่อถือในหลักศาสนา วัฒนธรรมอันดีไม่สามารถแยกแยะดีชั่ว ซึ่งส่วนใหญ่มาจากสาเหตุของการขาดคุณธรรม และจริยธรรม อันเป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันเนื่องจากความบกพร่องของสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา และสถาบันศาสนา ในการสร้างแบบอย่างที่ดีถูกต้องและดีงาม เด็กและเยาวชนไทยจึงขาดความฉลาดทางอารมณ์ (Emotion Quotient) และขาดความฉลาดทางปัญญา (Intelligence Quotient) แบบอย่างความดีงามในสังคมปัจจุบัน หาได้ยากที่เด็กและเยาวชนจะได้เรียนรู้จากแบบอย่างที่ดี อันจะนำไปสู่การสร้างแรงจูงใจให้เด็กและเยาวชนเป็นคนเก่งคนดี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นผู้ที่มีความสมบูรณ์ทางร่างกายและจิตใจ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์คือ รักตนเอง และรักถิ่นฐานบ้านเกิด รู้จักสิทธิและหน้าที่ มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ ในการบริการสังคม ยึดมั่นในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในศาสนาและวัฒนธรรม และ 3 สถาบันหลักของชาติ จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนดีเด่น ด้านการกีฬาและนันทนาการ ประจำปี 2552 ขึ้น โดยมีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อุทิศตนเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชนมาโดยตลอด จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน เพื่อยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในครั้งนี

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนากิจการเด็กและเยาวชนดีเด่น ด้านการกีฬาและนันทนาการ ประจำปี 2552

2. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมพัฒนากิจการเด็กและเยาวชนด้านการกีฬาและนันทนาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนากิจการเด็กและเยาวชนดีเด่น ด้านการกีฬาและนันทนาการ ประจำปี 2552 ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากองการศึกษา เจ้าหน้าที่สนับสนุนการหรือนักวิชาการศึกษา และพนักงานครู ผู้ปฏิบัติหน้าที่พลศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น จำนวน 300 คน จำแนกเป็น

- ✓ 1. นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดละ 1 คน
- ✓ 2. ผู้อำนวยการสำนัก หรือ ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้ากองการศึกษา จังหวัดละ 1 คน
- ✓ 3. เจ้าหน้าที่สนับสนุนการหรือนักวิชาการศึกษา จังหวัดละ 1 คน
- ✓ 4. พนักงานครูผู้ปฏิบัติหน้าที่พลศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดละ 1 คน

4. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร หรือ เขตปริมณฑล

5. วิธีการดำเนินการ

1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ส่งผู้บริหารและบุคลากรที่มีคุณสมบัติเบื้องต้น ครบถ้วนตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยจังหวัดพิจารณา ดังนี้

1.1 คุณสมบัติเบื้องต้น ประกอบด้วย

1.1.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ✓

1.1.2 เป็นผู้ที่เสียสละอุทิศตนเพื่อส่วนรวมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ✓ 1.1.3 เป็นผู้ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข
- ✓ 1.1.4 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีความประพฤติเรียบร้อย
- ✓ 1.1.5 ไม่เคยเป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยและอาญา
- ✓ 1.1.6 ไม่เคยได้รับการร้องเรียนกล่าวโทษจากการปฏิบัติงานมาก่อน

2. ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากร ตามข้อ 1.
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ตำแหน่งละ 1 คน (จังหวัดละ
4 คน) แล้วส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2552

3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ 2 พร้อมจัด
พิธีมอบโล่รางวัล และเกียรติบัตรต่อไป

6. ระยะเวลาดำเนินการ

มิถุนายน - กันยายน 2552

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี 2552 แผนงบประมาณส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครอง ผลผลิต
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม กิจกรรมหลัก
ส่งเสริมและพัฒนาจิตความสามารถของ อปท. จำนวนทั้งสิ้น 563,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

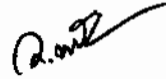
9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหารและบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติยึดมั่น
ในการทำความดี ตลอดจนมีจิตมุ่งมั่นในการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนที่ดี

2. ทุกภาคส่วนของสังคมได้ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง

3. เด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ลดปัญหาเสพติด

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายวิระชาติ ทศรัตน์)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจกรรมเยาวชน

ความเห็นของผู้ให้ความเห็นชอบ

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.

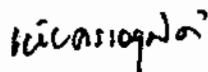


ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(รณินทร์ รุ่งงษ์ชัย)

ผู้อำนวยการสำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

ความเห็นของผู้ให้ความเห็นชอบ



(ลงชื่อ)



ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกผู้บริหาร และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจการเด็กและเยาวชนคดีเด่น
ด้านการกีฬาและนันทนาการ ประจำปี 2552

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนากิจการเด็กและเยาวชนคดีเด่น ด้านการกีฬาและนันทนาการ ประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากองการศึกษา เจ้าหน้าที่สำนักงานหรือนักวิชาการศึกษา และพนักงานครูผู้ปฏิบัติหน้าที่พลศึกษา ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นดังนี้ ให้จังหวัดพิจารณา

1. ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
2. ต้องเป็นผู้ที่เสียสละอุทิศตนเพื่อส่วนรวมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. ต้องเป็นผู้ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
4. ต้องไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีมีความประพฤติเรียบร้อย
5. ต้องไม่เคยเป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยและอาญา
6. ต้องไม่เคยได้รับการร้องเรียนกล่าวโทษจากการปฏิบัติงานมาก่อน

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. รองผู้ว่าราชการจังหวัด (ที่ได้รับมอบหมาย) | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้แทน อบท. ไม่น้อยกว่า 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 5. ผอ.ศูนย์การท่องเที่ยวกีฬาและนันทนาการจังหวัด หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| 6. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| 7. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือก นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากองการศึกษา เจ้าหน้าที่สำนักงาน/นักวิชาการศึกษา และพนักงานครูผู้ปฏิบัติหน้าที่พลศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ตำแหน่ง ๆ ละ 1 คน จังหวัดละ 4 คน แล้วให้จังหวัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2552

เกณฑ์การคัดเลือก ประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ประวัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก	50 คะแนน
ตอนที่ 2 คุณลักษณะทั่วไป 6 ด้าน	115 คะแนน
ตอนที่ 3 คุณลักษณะของงาน 4 ด้าน	135 คะแนน

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์ ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านของตอนที่ 2 และ 3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละตอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 รวม 3 ตอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

รูปถ่าย 1 นิ้ว
หน้าตรง
ไม่สวมหมวก
และแว่นตา

ประวัติผู้รับการคัดเลือก
และบุคลากรปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็กและเยาวชนดีเด่น
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปี 2552

ตอนที่ 1 ประวัติของผู้รับการคัดเลือก (50 คะแนน)

1. ชื่อ - สกุล
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด (อบจ./เทศบาล/ อบต./ เมืองพัทยา).....
อำเภอ..... จังหวัด..... อัตราเงินเดือน..... บาท
เงินประจำตำแหน่ง..... บาท
3. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... ถนน..... ตำบล..... อำเภอ.....
จังหวัด..... โทร.....
4. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี สถานภาพ.....
5. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่ วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

6. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

วุฒิ	ปี พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา	ชื่อสถาบัน
6.1		
6.2.....		
6.3.....		

7. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะสำคัญ) 25 คะแนน

หน้าที่	สถานที่	ระยะเวลา
7.1.....		
7.2.....		
7.3.....		
7.4.....		
7.5.....		

8. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง 3 ปี) 25 คะแนน (กรณีข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น)

8.1 ปี พ.ศ. 2551 ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

8.2 ปี พ.ศ. 2550 ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

8.3 ปี พ.ศ. 2549 ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

9. การพิจารณาผลงานดีเด่น (ย้อนหลัง 3 ปี) 25 คะแนน (กรณีข้าราชการการเมือง)

9.1 ปี พ.ศ. 2551 ได้รับรางวัล.....

9.2 ปี พ.ศ. 2550 ได้รับรางวัล.....

9.3 ปี พ.ศ. 2549 ได้รับรางวัล.....

(ลงชื่อ)

ผู้เข้ารับการคัดเลือก

()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ 2 คุณลักษณะทั่วไป 6 ด้าน (ให้คณะกรรมการกรอกคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การพิจารณาให้ครบทุกข้อ)
(คะแนนเต็ม 115 คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
1. ด้านคุณธรรมจริยธรรม (35 คะแนน)	1. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	5	
	2. มีความยุติธรรม ซื่อมั่นอยู่ในระเบียบวินัย อย่างเคร่งครัด	5	
	3. โอบอ้อมอารี มีความเมตตา กรุณาต่อทุกคน อย่างเสมอภาค	5	
	4. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และตรงต่อเวลา	5	
	5. ซื่อมั่นในหลักศาสนาที่นับถือและไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข	5	
	6. มีความประหยัดเรียบง่าย ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5	
	7. ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่นและเคารพในศักดิ์ศรีของความ เป็นมนุษย์	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 1	35	
2. ด้านบุคลิกภาพ (25 คะแนน)	1. การแต่งกาย	5	
	2. ท่วงทีวาจา	5	
	3. กริยามารยาท	5	
	4. ความประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	5	
	5. มีความเชื่อมั่นในตนเอง	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 2	25	
3. ด้านมนุษยสัมพันธ์และ สัมพันธภาพในครอบครัว (10 คะแนน)	1. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและ บุคคลทั่วไป	5	
	2. มีความสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 3	10	

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
4. ด้านความร่วมมือกับชุมชน (25 คะแนน)	1. การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน	5	
	2. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น	5	
	3. มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี	5	
	4. ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนได้เป็นผลดีสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น	5	
	5. มีจิตสาธารณะช่วยเหลือกิจการของสังคมด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่นโดยมิหวังสิ่งตอบแทน	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 4	25	
5. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่น (10 คะแนน)	1. มีความสามารถในการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งหน่วยงานเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกันได้ดี	5	
	2. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 5	10	
6. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์ (10 คะแนน)	1. ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้ทันสมัยต่อเหตุการณ์	5	
	2. มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 6	10	

ตอนที่ 3 คุณลักษณะของงาน 4 ด้าน (ให้คณะกรรมการกรอกคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การพิจารณาให้ครบทุกข้อ)
(คะแนนเต็ม 135 คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
1. ด้านการบริหารจัดการและความรับผิดชอบในหน้าที่ (35 คะแนน)	1. มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานสามารถครองตนครองคน และครองงาน จนประสบความสำเร็จในหน้าที่	5	
	2. มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานให้ประสบผลสำเร็จ	5	
	3. พัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะเพิ่มพูนเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานความรับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ	5	
	4. มีความสามารถและทักษะในการบริหารจัดการงานกิจกรรมเด็กและเยาวชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5	
	5. มีความสามารถและทักษะในการบริหารความยุ่งยากหรือความเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5	
	6. มีความสามารถและทักษะในการบริหารงานงบประมาณตลอดจนบุคลากร โดยใช้หลักการบูรณาการอย่างสม่ำเสมอ	5	
	7. มีความสามารถและทักษะในการใช้กระบวนการบริหารที่ทำให้เกิดความสำเร็จและนำชื่อเสียงมาสู่องค์กร ได้รับการยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 1	35	
2. ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน (55 คะแนน)	1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของเยาวชน	5	
	2. มีการจัดทำฐานข้อมูลเด็กและเยาวชนของ อปท. ในการวางแผนและพัฒนาอย่างเป็นระบบ	5	

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
	3. มีการสนับสนุนการรวมกลุ่มของเด็กและเยาวชนในรูปแบบต่าง ๆ อย่างหลากหลาย เช่น สถานเด็กและเยาวชน ชมรมต่าง ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	5	
	4. จัดงบประมาณอุดหนุนการดำเนินงานของเด็กและเยาวชนและให้ความอิสระ และตอบสนองการจัดกิจกรรมเยาวชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5	
	5. จัดให้มีสถานที่ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์เพียงพอในการจัดกิจกรรมรวมกลุ่ม ของกลุ่มเด็กและเยาวชน เพื่อดำเนินกิจกรรมที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์	5	
	6. สนับสนุนงานกิจกรรมเด็กและเยาวชนให้มีเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรมอย่างกว้างขวางทั้งในระบบและนอกระบบ	5	
	7. ส่งเสริมให้เยาวชนได้รับความรู้/ทักษะในรูปแบบต่าง ๆ เช่น อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพอย่างทั่วถึง	5	
	8. จัดให้มีกิจกรรมโครงการส่งเสริมความเป็นเลิศเหมาะสมกับศักยภาพของเด็กและเยาวชน เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา	5	
	9. จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ที่สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเด็กและเยาวชนอย่างหลากหลาย เช่น ศูนย์ IT ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศูนย์ดนตรี/กีฬา ฯลฯ/เยาวชนต้นแบบ	5	
	10. มีเครือข่ายช่วยเหลือและป้องกันการกระทำ ความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชนทั้งร่างกาย และจิตใจ	5	
	11. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นได้เข้าถึงกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถืออย่างสม่ำเสมอ	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 2	55	

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
3. ด้านการมีส่วนร่วม ของเด็กและเยาวชน (30 คะแนน)	1. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมของการ ดำเนินกิจกรรมในการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	5	
	2. ส่งเสริม ให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	5	
	3. ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มี ส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข อย่างถูกต้อง เช่น การรณรงค์เลือกตั้ง	5	
	4. ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนมีจิต สาธารณะในการบริการช่วยเหลือกิจการ ของสังคมด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่น โดยมีหวัง สิ่งตอบแทน	5	
	5. ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนสร้าง เครือข่ายเพื่อช่วยเหลือกันในด้านต่าง ๆ ตาม ศักยภาพและความต้องการ	5	
	6. ส่งเสริมสนับสนุนเด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วม ในการแสดงออกอย่างอิสระถึงความต้องการที่ แท้จริงของตนและกลุ่ม	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 3	30	
4. ด้านผลประสิทธิ ของงาน (15 คะแนน)	1. มีสภาเด็กและเยาวชน/ชมรม/กลุ่มสนใจที่มี รูปแบบสอดคล้องกับการส่งเสริมงานด้าน กิจกรรมเด็กและเยาวชน	5	
	2. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาจนได้รับรางวัล ต่าง ๆ จากภายในและภายนอกองค์กร	5	
	3. เป็นผู้นำ ประสานให้ทุกภาคส่วนของสังคม ความร่วมมือในการพัฒนากิจกรรมเด็กและ เยาวชน	5	
	รวมคะแนนด้านที่ 4	15	

สรุปผลคะแนน

เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน	คิดเป็นร้อยละ
ตอนที่ 1 ประวัติของผู้รับการคัดเลือก		
ตอนที่ 2 คุณลักษณะทั่วไป 6 ด้าน		
ตอนที่ 3 คุณลักษณะงาน 4 ด้าน		
รวมทั้งสิ้น		

(ลงชื่อ)

ประธานกรรมการ

()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

กรรมการ

()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

กรรมการ

()

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....